



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program:

„Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”  
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Măsura 9.g.7. Implementarea apelului „Ține pasul”

Proiect „NEXT DIGITAL HR”

COD SMIS: 308868

## METODOLOGIE

### de recrutare și selecție a grupului țintă

Proiectul **NEXT DIGITAL HR** este implementat de **BEST SMART CONSULTING** și este de interes multiregional. Se desfășoară în următoarele regiuni: Centru, Sud Muntenia, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.

**Grupul țintă** al acestui proiect este format din angajații cu vârste cuprinse între 18 și 65 de ani, având contracte individuale de muncă, fie cu normă întreagă, fie part-time, inclusiv cei care ocupă poziții de management în întreprinderi publice și private (aceștia nu trebuie să aibă calitatea de administrator sau reprezentant legal în cadrul acestor întreprinderi), din zonele mai puțin dezvoltate ale României. Proiectul vizează sprijinirea a 601 angajați conform indicatorului de realizare EECO01 (“Număr total de participanți”) pentru participarea la Formarea Profesională Continuă (FPC):

- din care 46 persoane care ocupă poziții de management : ceea ce reprezintă 8% din indicatorului EECO01
- din care 110 persoane care participă la programe de formare care vizează dezvoltarea competențelor digitale - 18.3 % din indicatorului EECO01

La ieșirea din operațiune vor exista 482 participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruire conform indicatorului 5SR01 și 75 persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant conform indicatorului EECR03.

Proiectul nu vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

Activitatea se va desfășura pe parcursul a 36 de luni și va include organizarea de campanii de promovare online, atât pe site-ul web [bestsmart.ro](http://bestsmart.ro) și pe platforma [DIGITALHR.ro](http://DIGITALHR.ro), cât și pe rețele sociale (Facebook, Instagram și LinkedIn). Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă și prin atasarea de documente doveditoare:

#### Documente personale:

- Carte de identitate
- Certificat de căsătorie (dacă este cazul)
- Certificat de naștere (dacă este cazul)
- Diploma de studii (ultimele studii absolvite)

**Adeverința de la locul de muncă** din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă (model atasat) sau copie a contractului individual de muncă

#### Formulare tipizate

- Formularul de înregistrare individuală a participanților (anexa 13, secțiunea A, B și C)
- Formular de înscriere în grupul țintă al proiectului
- Declarație pe proprie răspundere (GDPR, Disponibilitate față de activitățile proiectului și de respectare a cerințelor proiectului, Evitarea dublei finanțări)
- Declarație încasare subvenție în urma participării la programe de formare autorizate conform OG129/2000

Pentru persoanele care urmează cursuri de formare cu certificare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic cursurile se vor realiza în sistem hibrid/online și vor avea o durată de 48 de ore din care 24 de ore de pregătire pentru formator și 24 de ore de pregătire pentru participanți.



[www.digitalhr.ro](http://www.digitalhr.ro) [office@bestsmart.ro](mailto:office@bestsmart.ro)



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Program:

„Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “  
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Măsura 9.g.7. Implementarea apelului „Ține pasul”

Proiect „NEXT DIGITAL HR”

COD SMIS: 308868

### **Vor fi realizate cursuri in sistem hibrid/online**

- 1 program de formare profesionala FIRST TIME MANAGER pentru 21 de cursanti
- 2 programe de formare profesionala MANAGEMENTUL PERFORMANTEI pentru 25 de cursanti
- 3 programe de formare profesionala EXCEL DE BAZA pentru 45 de cursanti
- 3 programe de formare profesionala EXCEL AVANSAT pentru 45 de cursanti
- 4 programe de formare profesionala COMUNICARE ORGANIZATIONALA pentru 59 de cursanti
- 2 programe de formare profesionala MANAGEMENTUL VANZARILOR pentru 30 de cursanti
- 4 programe de formare profesionala MANAGEMENTUL TAMPULUI pentru 60 de cursanti
- 3 programe de formare profesionala MANAGEMENTUL CONFLICTELOR pentru 45 de cursanti
- 3 programe de formare profesionala IMBUNATATIRE PROCESE pentru 45 de cursanti
- 3 programe de formare profesionala 5S pentru 45 de cursantii
- 1 program de formare profesionala THINK GREEN pentru 20 de cursant

### **Vor fi realizate cursuri de specializare autorizate conform OG 129/2000.**

- 1 programe de formare profesionala MANAGER PROIECT pentru 26 de cursanti
- 1 program de formare profesionala COMPETENTA ANTREPRENORIALA pentru 20 de cursanti
- 1 program de formare profesionala FORMATOR pentru 20 de cursanti
- 1 program de formare profesionala COMPETENTE DIGITALE DE UTILIZAREA A TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI CA INSTRUMENT DE ÎNVĂȚARE ȘI CUNOAȘTERE pentru 20 de cursanti

### **Va fi realizat si un curs de calificare de nivel 3 de 720 de ore.**

- 5 programe de calificare ”AGRICULTOR ÎN CULTURI VEGETALE ȘI CRESCĂTOR DE ANIMALE” pentru 75 de cursanti

### **Factori motivatori.**

1. Motivare externă: gratuitatea tuturor activităților din proiect, în special a programelor de formare; beneficiile financiare (subventionarea participării la programele de formare profesionala pentru cursurile autorizate; perspectiva obtinerii unei certificari)
2. Motivare personalizată: interventia focusata pe nevoile reale, individuale, ale beneficiarilor.
3. Motivare negativa: pierderea subventiei in caz de abandon; presiunea expertilor (expert grup tinta/ coord.formare/coordonator tehnic etc).

**Cuantumul subventiei este 5 lei/ora** acordat cursantilor care participa la programe de formare autorizat conform OG129/2000.

Acordarea subventiilor pentru participanții la programe de formare autorizate este conditionata de participarea la intregul program de formare profesionala, inclusiv la examenul final de evaluare